



Pastor's Coach - Visão Geral do Trilho do Crescimento da Igreja.

Introdução

- Bem-vindo ao Programa de Crescimento da Igreja! "O Trilho" é uma abordagem abrangente e um plano para liderar uma igreja com saúde e crescimento. Reduzimos o conteúdo ao que chamamos de "7 passos do crescimento". O Boot Camp é a primeira etapa.
- O objetivo geral é ajudar o líder sênior a liderar a igreja a se tornar uma igreja saudável que cresce em QUALIDADE e QUANTIDADE.
- Uma igreja saudável significa se tornar uma igreja que está funcionando de acordo com o modelo apostólico do Novo Testamento, que está focada em mobilizar, desenvolver e projetar. Também significa amar e servir a Deus de todo o coração e tornar-se mais semelhante a Jesus. À medida que a saúde da igreja aumenta, os membros irão atrair e alcançar os perdidos, levando-os à conversão, envolvendo-os na comunidade da igreja e desenvolvendo-os em discípulos maduros que fazem o mesmo - fazendo mais discípulos (discipuladores).

O Boot Camp

- Classes ao vivo (apenas para o formato ao vivo e não o "On Demand". Chamada online semanal no Zoom com discussão e treinamento.
- Agenda de atividades completa com cronograma e detalhes.
- Treinamento Online: Cursos em vídeos
- Vários guias e outros manuais: mais de 250 páginas
- *Programa de Grupos Pequenos Destiny Finder e Ferramenta de perfil online*
- e-books e ajudas com as tarefas
- Suporte por ligação, Zoom, email

Uso do Material por Terceiros

- Você está convidado a compartilhar o conteúdo do Boot Camp com outras pessoas. Não esperamos ou planejamos que sua equipe, presbíteros, supervisores ou outros líderes passem por todo o Boot Camp, mas se você quiser compartilhar vídeos com eles ou até mesmo tê-los participando de algumas chamadas de coaching, tudo bem, isso ajudará na mudança de cultura. Eles serão incluídos na segunda fase do programa (mais detalhes sobre isso abaixo).
- A maioria dos vídeos não podem ser baixados, mas todos os documentos podem. Você deve proteger sua conta da mesma forma que outras contas online; tenha cuidado com quem você compartilha sua senha.

Abordagem

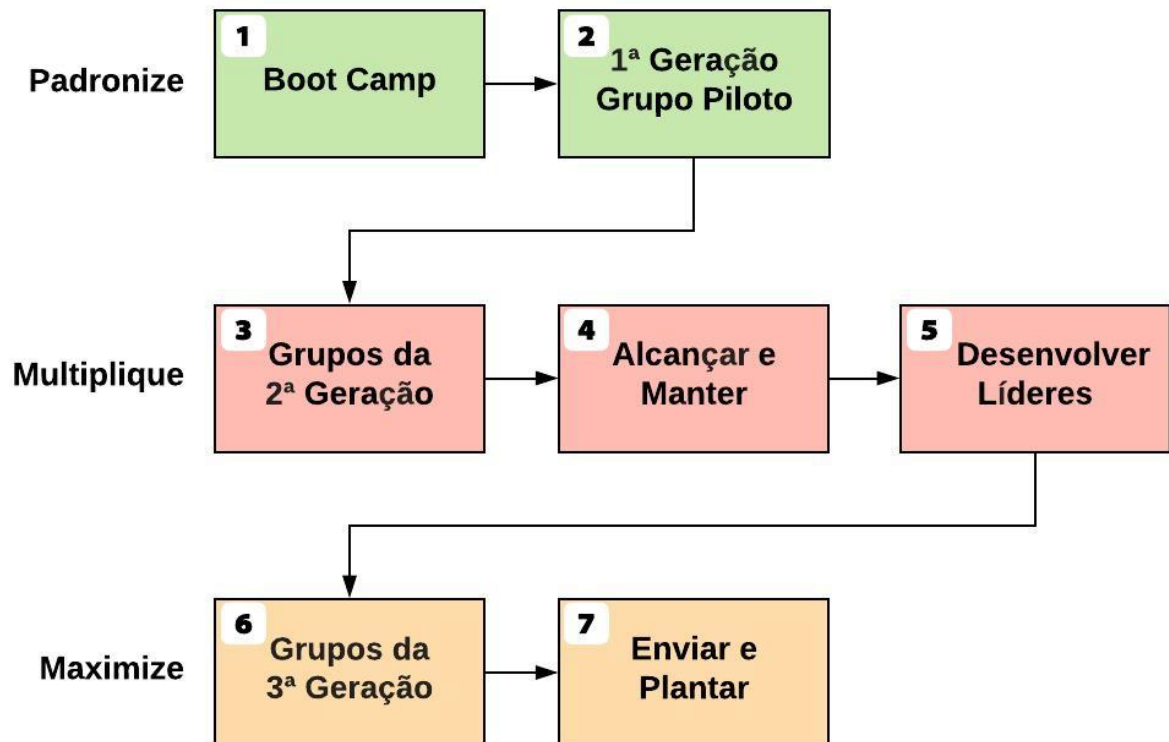
- A abordagem básica é definir ou redefinir o DNA da igreja, começando com o líder sênior passando pelo Boot Camp e fazendo uma mudança de paradigma para um modelo apostólico.
- O próximo passo é transmitir as mudanças / nova cultura / DNA aos líderes da igreja. Isso é feito pelo líder sênior liderando um pequeno grupo com a equipe de liderança. Isso cria um modelo que pode ser replicado. Também, o líder sênior deve desenvolver a cultura de se reunir individualmente com cada líder para começar a treiná-los em seu desenvolvimento pessoal, com o objetivo de compreender e cumprir seu destino, com base em seus dons, paixão e vocação.
- Então, esses líderes lideram pequenos grupos públicos com o objetivo de liderar reuniões incríveis de pequenos grupos, desenvolvendo indivíduos em direção ao seu destino, conduzindo líderes assistentes, alcançando os perdidos principalmente através do evangelismo relacional e multiplicando os grupos a cada ano.

Conceitos Centrais

- Qualidade leva à Quantidade
- Edificar a Igreja no modelo Família; desenvolver as pessoas em maturidade e reprodução espiritual.
- Modelo Apostólico de liderança no formato de servo que se concentra em treinar e enviar com o objetivo em reproduzir - discípulos e líderes - que se reproduzem
- Destino: Chamado, mobilização, dons e descoberta da paixão; este é o motivador mais forte e o melhor paradigma para discipulado e serviço.
- Desenvolvimento: Identificar – Recrutar – Treinar – Lançar – Apoiar (IRTLA)
- Multiplicação: Aprendendo a Liderar através de outros.
- Concentricidade: Maior foco em sua liderança primária.
- Modelo Aprendiz: A prática é mais importante que o discurso
- Pequenos grupos sendo o principal veículo para o desenvolvimento, serviço, evangelismo, cuidado pastoral e comunidade. Liderança de equipes de cinco pessoas com descrições de cargos baseado em Ef 4:11, dons ministeriais.

Os 7 passos.

7 Passos de Crescimento



Trilho: 7 Passos

Passo 1: Boot Camp 8-Semanas

- No Boot Camp, os participantes receberão uma introdução através dos princípios e práticas de saúde, transformação e crescimento da igreja, incluindo apostólico versus pastoral, família, destino, desenvolvimento de pessoas, desenvolvimento de liderança, cultura e multiplicação.
- O pastor fará o teste de perfil *Destiny Finder* e receberá uma introdução ao *Programa de Pequenos Grupos Destiny Finder*.

Passo 2: Suporte de Coaching Contínuo

- Após o Boot Camp, o trilho muda para que se implemente o que foi aprendido, bem como será uma oportunidade para se aprender mais. Oferecemos uma chamada semanal de coaching em grupo ao vivo, abertas a todos que já passaram pelo Boot Camp e são membros ativos. Essas ligações são em “horário comercial”, onde você pode entrar a qualquer hora e trazer suas dúvidas, receber orientação e se conectar com outros pastores.

Trabalho sobre Destino, Visão, Missão, e Planejamento

- O Pastor vai passar por todo *Programa de Grupos Pequenos Destiny Finder*.
- O pastor trabalha nas declarações de Visão e Missão e no Planejamento Estratégico.

Preparação Para o Grupo Piloto

- Durante o Boot Camp o pastor começa a planejar o Grupo Piloto; opções de datas, local, etc.
- Uma vez que o pastor tenha um plano para o Grupo Piloto, ele começará a identificar os líderes que são ou têm potencial para serem reprodutores. Isso provavelmente incluirá quaisquer presbíteros, supervisores, pastores, líderes de equipes de ministério e líderes de pequenos grupos, mas também líderes em potencial (especialmente se você tiver uma igreja pequena). Alguns de seus líderes podem acabar não se interessando em se tornar discípulos e desenvolvedores de pessoas. Outros sobre os quais você não tinha certeza podem aproveitar a ocasião e abraçar a mudança com entusiasmo. Esses líderes acabarão liderando pequenos grupos públicos.
- O pastor convidará os líderes que desejar para o Grupo Piloto para fazerem parte do grupo principal, deixando claro que isso é apenas por convite. O objetivo é desenvolvê-los para liderar a próxima geração de grupos e para serem reprodutores. A expectativa deve ser clara de que as pessoas do grupo liderarão pequenos grupos com o objetivo de multiplicá-los pelo menos uma vez, de preferência duas. Trata-se de desenvolver um processo de reprodução espiritual como cultura e estilo de vida da igreja.
- Além disso, o pastor identifica os principais líderes (de 3 a 5) que liderarão os grupos da próxima geração. Geralmente são os atuais presbíteros, supervisores, etc. Você precisa convidá-los para o Pré Grupo Piloto, com três semanas de reuniões antes do Grupo Piloto
- Para se preparar para o Grupo Piloto, (durante ou após) o Boot Camp, o pastor irá passar por todo o Programa de Pequenos Grupos do Destiny Finder sozinho. Isso inclui o Guia do líder, a apostila, todos os oito vídeos até estar familiarizado com todos os documentos. É essencial que você leia o material do Destiny Finder e faça as avaliações online do teste de Perfil de Destino, porque elas fornecem a base para a descoberta e realização do destino, observando os dons, paixões e vocações das pessoas. Destiny Finder é o tópico inicial para pequenos grupos e

amplifica a mudança geral porque concentra as pessoas em servir a Deus de acordo com seu projeto dado por Deus.

Pré Grupo Piloto

- O pastor escolhe os (3-5) líderes principais que ele / ela convidou e os conduz através de três reuniões. Isso é para alinhá-los com a mudança. Consulte o Guia do Líder do Grupo Piloto.

Grupo Piloto (Equipe de Liderança) 12 semanas

- O pastor irá liderar o grupo e durará 12 semanas (ou mais se necessário).
- O Grupo Piloto é uma oportunidade para iniciar a mudança cultural da mentalidade apenas pastoral para a mentalidade de família apostólica. Esta é a oportunidade de criar ou redefinir o DNA da igreja em seu núcleo - moldá-lo para ser o que o pastor acredita que deveria ser.
- O objetivo deste grupo será criar um pequeno grupo modelo que será duplicado com o restante da igreja e assim realizar o desenvolvimento individual com cada pessoa. Este grupo deve incluir a equipe de liderança primária (anciãos, superintendentes, líderes principais) e a equipe secundária (líderes de departamento, líderes de equipe de ministério, superintendentes ou líderes de pequenos grupos existentes), e deve ter cerca de 15-20 líderes.
- O enfoque será no desenvolvimento dos líderes para serem reprodutores e para gerar a cultura apostólica da família; se você não consegue gerar um ótimo grupo pequeno com seus melhores líderes, não pode esperar que sua equipe seja capaz de fazê-lo. Este grupo precisa criar uma experiência dinâmica e espiritual que acenda / reacenda a visão para o chamado e serviço de cada pessoa, bem como a compreensão e alinhamento com a visão do líder sênior para a igreja.
- Além disso, com o pastor sênior liderando por meio do lançamento de uma visão, encorajamento e exemplo, a experiência do grupo fomentará a verdadeira vida em comunidade, oração, paixão e enfoque na mudança para a abordagem de uma liderança apostólica.
- O grupo passará pelo Programa de Pequenos Grupos do Destiny Finder com vídeos, a ferramenta online, o guia do líder e o guia do participante. Será uma reunião de pequeno grupo semanal por cerca de duas horas, se possível em uma casa. Esse de ser um grupo realmente pequeno e nesse processo não está se planejando reuniões gerais com os outros da Igreja, embora seja necessário haver algumas reuniões de planejamento adicionais conforme você se aproxima do lançamento do próximo conjunto de grupos.
- O pastor seleciona quatro pessoas da equipe de liderança para liderar o grupo no primeiro mês; eles têm descrições de funções com base nos cinco dons ministeriais de Efésios 4: 11-12. No próximo mês, outras cinco pessoas do grupo assumirão essas funções e, no mês seguinte, outras cinco.
- O pastor deve se reunir individualmente com cada pessoa do grupo para desenvolvê-los de acordo com os princípios e práticas de desenvolvimento aprendidos no Boot Camp, especialmente sobre o destino de cada um. Ao fazer isso, o pastor também estará gerando o modelo do processo de desenvolvimento prático.
- Durante o Grupo Piloto, o pastor e os (3-5) líderes principais selecionados organizam o restante em equipes para liderar seus próprios pequenos grupos. As equipes consistirão em líderes para cada um dos cinco dons ministeriais de Efésios 4: 11-12 (apostólico: líder principal; profético: oração e adoração; evangelístico: evangelismo e impacto externo; pastoral: comunidade e cuidado; ensino: estudo da Bíblia - Consulte o *Guia para Líderes de Grupo Piloto* e o *Guia para Líderes de Pequenos Grupos Destiny Finder*)
- Esses grupos (às vezes chamados de Grupos Públicos) serão lançados após o Grupo Piloto, e os membros serão recrutados dentro da própria igreja nessa primeira fase.

Passo 3: 2º Geração de Pequenos Grupos - 7 a 9 meses

- Em seguida, pequenos grupos públicos serão lançados e durarão de 7 a 9 meses. Durante esse tempo, o líder sênior e os líderes da equipe principal ajudarão os novos líderes a identificar, recrutar e treinar assistentes para cada uma das cinco posições ministeriais. Leva mais tempo do que com o primeiro grupo de liderança para alcançar pessoas que não têm experiência de ministério e assim desenvolvê-las em líderes que podem liderar os próximos grupos conforme os grupos se multiplicam.
- Além disso, todos aprenderão e praticarão o evangelismo relacional (comprovado ser a forma mais eficaz de evangelismo), e eventos especiais serão realizados para trazer novas pessoas.
- Depois de passar pelo Destiny Finder, os grupos terão um novo tópico, mas isso é menos importante do que o desenvolvimento contínuo que foi iniciado.

Passo 4: Alcançar e Manter

- À medida que os pequenos grupos acontecem, as equipes nos pequenos grupos ajudam na evangelização relacional. Além disso, eventos maiores são realizados para trazer novas pessoas.
- Os cultos são planejados e organizados para receber novas pessoas.
- Equipes são organizadas para alcançar novas pessoas e envolvê-las.
- Aulas para novos membros são realizadas regularmente, bem como recepções regulares de visitantes, etc.
- O objetivo é dobrar de tamanho e atrair pessoas que se envolvam.

Passo 5: Desenvolver Líderes

- À medida que os pequenos grupos estão acontecendo, as equipes dos pequenos grupos se concentram no desenvolvimento de novos líderes (bem como no desenvolvimento dos demais em seus destinos). Cada um deles desenvolve um assistente que fará parte da próxima geração de grupos. (IRTLs).

Passo 6: 3º Geração de Grupos Pequenos – 7-9 meses

- Após o término dos grupos, há um intervalo e, em seguida, cada grupo se multiplicará em dois grupos com uma combinação dos líderes existentes; os que foram capacitados liderarão os novos grupos.
- Os novos grupos passam pelo Destiny Finder nos primeiros três meses. Os que ajudaram da última vez agora lideram, os que acabaram de participar, ajudam.
- Depois de passar pelo Destiny Finder, os grupos têm um novo tópico, mas isso é menos importante do que o desenvolvimento contínuo que foi iniciado.

Passo 7: Enviar e Plantar

- À medida que a igreja alcança novas pessoas e os grupos se multiplicam, novos líderes são desenvolvidos e o número de membros em geral aumenta.
- Para quebrar a barreira dos 200, é necessário desenvolver líderes de líderes (supervisores), contratar funcionários, atualizar todos os departamentos, ministérios e instalações, etc.
- Concentre-se em enviar pessoas para seus destinos, especialmente os ministérios do mercado de trabalho.
- A igreja pode começar a enviar missionários em missões de curto e longo prazo.
- Finalmente, planeje plantar novas Igrejas.

Suporte Contínuo

- Para membros ativos do Pastor's Coach, o treinamento em muitos outros tópicos está disponível ao longo do caminho por meio de cursos em vídeos, MasterClasses ao vivo, coaching pessoal

para os que contratarem esse serviço. Os tópicos incluem cura interior, planejamento estratégico, evangelismo atrativo, evangelismo missional, envolvimento de novos membros, etc.

- O pastor pode usar a Avaliação de Saúde da Igreja, Avaliação de Impacto Regional e Avaliação do Programa para atender às necessidades e melhorar constantemente o ministério. (Algumas dessas avaliações ainda não foram disponibilizadas em Português)
- Conforme a igreja desenvolve mais líderes, traz mais membros, os desenvolve e aumenta a base financeira, novos ministérios podem ser lançados e apoiados. Uma igreja de cinco não pode apoiar uma escola primária, um programa de artes, um ministério de sem-teto, um centro de cura ou um centro de adoração, mas uma igreja de 500 ou 1000 poderia. O corpo da igreja só pode crescer tão rápido e tão grande quanto houver líderes saudáveis para apoiá-lo. É por isso que nos concentramos tanto no desenvolvimento de liderança.

Iniciando o Boot Camp

Selecione o seu Boot Camp

- Faça o login no site do Pastor's Coach com seu nome de usuário (seu e-mail) e senha. Uma vez conectado, vá para Minha conta / Boot Camp, para acessar o Road Map.
- No Mapa Boot Camp, na parte superior, selecione o programa específico que você deseja e clique na caixa de seleção para se registrar (faça isso apenas uma vez, deixe-a marcada). Isso é necessário para que você receba e-mails para esse Boot Camp específico.
- Os membros do Boot Camp ao vivo podem participar de qualquer uma das chamadas de treinamento ao vivo e podem participar de mais de uma, se desejar, mas apenas selecione um Boot Camp como o principal.

Iniciando o Módulo 1

- Depois de selecionar o Boot Camp específico, clique para abrir o Módulo 1 e iniciar as atribuições. Vá por ordem e clique para marcar a caixa de seleção ao terminar cada tarefa. Isso é importante porque você receberá notificações por e-mail com base no progresso. Baixe documentos, assista a vídeos e conclua as tarefas conforme as instruções.
- Boot Camp ao vivo: Usamos Zoom para as chamadas de coaching, o que permite a interação de áudio e vídeo. O link Zoom está listado no Road Map na seção superior "Visão geral".

Mudança de Paradigma

- Para a maioria dos pastores, esta é uma mudança significativa na maneira como você lidera, porque a maioria de nossas igrejas estão funcionando em um modelo pastoral ao invés de um modelo apostólico; a maioria de nosso pessoal está assistindo mais do que participando e servindo. Entraremos em detalhes sobre isso durante o Boot Camp. O ponto é ... esta é uma grande mudança de paradigma ... e vai ser ótimo!

Suporte e Ajuda

- Estamos disponíveis para dúvidas, problemas e coaching via Zoom conforme necessário.
- Envie um email para brasil@pastorscoach.com
- Ligue para 43 98810-3272.

Garantia

- 30 dias; satisfação garantida.